

Raport Final

al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru
ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al
Societății APASERV SATU MARE S.A.

CUPRINS

Capitolul 1 – Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	5
2.1 Declansarea procedurii de selecție.....	5
2.2 Componenta initiala a planului de selecție.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Adiministratie.....	7
2.4 Componenta integrala a planului de selecție.....	8
2.5 Publicarea anuntului de selecție.....	12
2.6 Doare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selecție.....	12
2.7 Lista lunga a candidatilor.....	15
2.8 Lista scurta a candidatilor.....	16
2.9 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....	26

Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE

Întreprinderea publică: Societatea APASERV SATU MARE S.A.

Societatea APASERV SATU MARE S.A. cu sediul în Mun. Satu Mare, strada Gara Ferăstrău nr. 9/A, este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 14.10.2004 la numărul J30/1102/2004 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. RO16844952 din data de 14.10.2004. Aceasta deține un capital social de 6.923.340 RON, din care aport în numerar în valoare de 1.781.000 RON, din care vărsat 1.781.000 RON și aport în natură în valoare de 5.142.340 RON, vărsat integral și care reprezintă un număr de 692.334 acțiuni, cu o valoare nominală de 10 RON/acțiune.

APASERV Satu Mare S.A. s-a constituit în conformitate cu Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 16/83/25.08.2004, iar în anul 2007 societatea a devenit operator regional prin preluarea în operare a localităților Carei și Tășnad, fiind un rezultat al procesului de reorganizare.

În conformitate cu prevederile legale în vigoare, APASERV SATU MARE S.A este proprietara bunurilor din capitalul social și administrează bunurile primite în concesiune.

În exercitarea dreptului de proprietate APASERV SATU MARE S.A folosește și dispune de patrimoniul societății, în conformitate cu hotărârile Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor, în vederea realizării obiectului de activitate.

Societatea devine operator regional în județul Satu Mare, în anul 2009, în baza Contractului de Delegare nr. 12313/19.11.2009 încheiat între Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, ca reprezentant al UAT-urilor membre și **APASERV SATU MARE S.A.** Actul Constitutiv din iunie 2026, indică un număr de 57 UAT-uri (membre ADI) ca acționari ai **APASERV SATU MARE S.A.**

Structura organizatorică a societății:

A. CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

COMPARTIMENTE SUBORDONATE DIRECT:

B. DIRECTORULUI GENERAL

1. Serviciu Juridic și Resurse Umane
2. Compartiment Control Financiar de Gestiune și Guvernanță corporativă
3. Compartiment Control Financiar Preventiv
4. Serviciul Achiziții și Implementare Proiecte din Fonduri Europene

5. Compartiment S.S.M. – P.S.I.

C. DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT

1. Serviciu Producție
2. Laborator analize apă potabilă
3. Laborator analize apă uzată
4. Secția Negrești Oaș
- 4.1. Sector Apă
- 4.2. Sector Canal

D. DIRECTORULUI TEHNIC

1. Serviciu SCADA, GIS, Dispecerat
2. Serviciu Mecano-Energetic
3. Serviciu Proiectare
4. Secția Tășnad
- 4.1. Sector Apă
- 4.2. Sector Canal
5. Secția Livada
- 4.1. Sector Apă
- 4.2. Sector Canal

E. DIRECTORULUI ECONOMIC

1. Serviciu Financiar, Contabil
2. Serviciu Achiziții, Aprovizionare

F. DEPARTAMENT COMERCIAL - ADMINISTRATIV

1. Serviciu Comercial
2. Serviciu Relații Publice, Încasări
3. Compartiment Cititori Apometre
4. Serviciu Administrativ

G. DIVIZIA EXPLOATARE SATU MARE, CAREI

1. Secția Satu Mare
- 1.1. Sector Apă
- 1.2 Sector Canal
2. Secția Carei
- 2.1. Sector Apă
- 2.2. Sector Canal

În conformitate cu prevederile art.23 pct.1 din Actul Constitutiv al Societății APASERV SATU MARE S.A. este administrată de către 5 (cinci) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare (Asociației), în calitate de autoritate publica tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Asociației nr.12/28.05.2025 privind aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Apaserv Satu Mare S.A., a Deciziei Asociației nr. 6/03.06.2025 și a Hotărârii Asociației nr. 18 /25.07.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății APASERV SATU MARE S.A..

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor APASERV SATU MARE S.A. Nr. 1/29.01.2026 privind aprobarea declanșării procedurii de selecție pentru 2 posturi vacante în Consiliului de Administrație al APASERV Satu Mare S.A. înregistrată la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare cu nr. 12/29.01.2026, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 13/02.02.2026 transmisă în 02.02.2026, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare pentru 2 posturi vacante în Consiliului de Administrație al APASERV Satu Mare S.A

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanta Corporativă din cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății APASERV SATU MARE S.A..

În perioada 10.06.2025-16.06.2025 (cele cinci zile în consultare), în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică APASERV SATU MARE S.A., și punerii de

acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății APASERV SATU MARE S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 10.06.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare cât și pe site-ul Societății APASERV SATU MARE S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății APASERV SATU MARE S.A.
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satutare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satutare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>

Având în vedere consultărilor cu acționarii din data de 16.06.2025, s-a publicat pe site-ul Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare rezultatul consultărilor în vederea definitivării Componentei Inițiale a Planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică societatea APASERV SATU MARE S.A.:

<https://adi-apa-satutare.ro/guvernanta-corporatista/>

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea A.G. Asociației nr. 16A/17.06.2025, a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică APASERV SATU MARE S.A.

În data de 17.06.2025, în conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.*, așa cum aceasta a fost aprobată prin Hotărârea A.G. Asociației nr. 16A/17.06.2025, a fost publicată pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare. *SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI*, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA ÎNȚĂLĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.-Anexa la Hotărârea A.G. Asociației nr. 16A/17.06.2025:
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății APASERV SATU MARE S.A.-Anexa la la Hotărârea A.G. Asociației nr. 16A/17.06.2025:
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
 - AMEPIP
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_appt/scrisori_asteptare/25506950/16844952/Anunt%20selectie%20CA%20Apaserv%20SM%20SA_%204%20mai%202026.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societății APASERV SATU MRE S.A. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În perioada 13.06.2025-17.06.2025, în vederea definitivării profilului consiliului de administratie pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică APASERV SATU MARE S.A., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății APASERV SATU MARE S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 13.06.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare cât și pe site-ul Societății APASERV SATU MARE S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății APASERV SATU MARE S.A.
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii Societății, 17.06.2025, termen de decădere, la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată

din județul Satu Mare nu au fost depuse adrese prin care au comunicat faptul că au propuneri de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În perioada 10.06.2025-19.06.2025, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acestuia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 19.06.2025-24.06.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică APASERV SATU MARE S.A. și a documentelor aferente acestuia, precum și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății APASERV SATU MARE S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 19.06.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare cât și pe site-ul Societății APASERV SATU MARE S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății APASERV SATU MARE S.A.
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ONLINE
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
- APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, 24.06.2025, termen de decădere, la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare nu au fost depuse adrese prin care au comunicat faptul că au propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Prin Hotărârea Asociației nr.17/27.06.2025 privind aprobarea Planului de selecție Componenta integrală pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație APASERV SATU MARE S.A. respectiv prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor APASERV SATU MARE S.A. Nr. 6/14.07.2025 privind aprobarea implementării unor măsuri de guvernanta corporativă la APASERV SATU MARE S.A. -aprobarea componentei integrale a Planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al APASERV SATU MARE S.A., Scrisoarea de Așteptări (anexa la Decizia Asociației nr. 7/17.06.2025) fiind ratificată prin Hotărârea Asociației nr.17/27.06.2025 și prin H.A.G.A. APASERV SATU MARE S.A. nr. 6/14.07.2025. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

În perioada 02.02.2026-09.02.2026, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție **actualizat** și documentele aferente acestuia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

AMEPIP ne-a cerut solicitarea unei opinii juridice de la ei cu privire la menținerea componenței membrilor Comisiei de Selecție și de Nominalizare de la declanșarea procedurii în 2025. Având în vedere că nu au putut fi numiți toți cei 5 membri în Consiliu de Administrație s-a impus reluarea procedurii de selecție pentru cele 2 posturi vacante. Fapt pentru care Adunarea Generală a Acționarilor APASERV SATU MARE S.A. și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, în calitate de autoritate publică tutelară, au emis hotărâri în acest sens, și anume Hotărârea A.G.A. APASERV SATU MARE S.A. nr. 1/29.01.2026 și Hotărârea A.G. Asociație nr. 1/30.01.2026.

Solicitarea opiniei juridice s-a efectuat de către Asociație prin adresa nr.15/ 10.02.2026, număr de înregistrare AMEPIP 2946/10.02.2026

La Conferința „Guvernanta, Performanta și Transparența: Roadmap AMEPIP” -17 martie 2026 de la Cluj-Napoca ni s-a comunicat verbal că putem continua procedura cu aceeași componență a Comisiei de selecție și nominalizare.

Răspunsul de la AMEPIP a fost dat în data de 03.04.2026- adresa nr. 2946/03.04.2026.

În perioada 17.03.2026-23.03.2026, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție **actualizat** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică APASERV SATU MARE S.A. și a documentelor aferente acestuia, precum și

punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății APASERV SATU MARE S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 17.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare cât și pe site-ul Societății APASERV SATU MARE S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății APASERV SATU MARE S.A.
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ON-LINE
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT
 - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
 - APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, 23.03.2026, termen de decădere, la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată

din județul Satu Mare nu au fost depuse adrese prin care au comunicat faptul că au propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare;*

- prevederile art. 2, din Decizia Asociației nr. 6/03.06.2025, respective art. 4 din Hotărârii Asociației nr. 18 /25.07.2025 prin care *se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare.*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.. a emis **DECIZIA nr. 3/23.03.2026 de aprobare a Componentei Integrale a planului de selecție actualizat pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.**

Prin adresa nr. 36B/25.03.2026, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare a transmis Societății APASERV SATU MARE S.A. Componenta integrală a planului de selecție **actualizat**, împreună cu anexele corespunzătoare, așa cum acestea au fost aprobate prin **Decizia nr. 3/23.03.2026 de către Comisia de selecție și nominalizare în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății APASERV SATU MARE S.A.** și Hotărârea Asociației nr. 11/25.03.2026, în vederea aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor APASERV SATU MARE S.A.

Prin **Hotărârea nr. 5/27.03.2026 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor APASERV SATU MARE S.A.**, a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție **actualizat** (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.

În data de 27.03.2026, Componenta integrală a planului de selecție **actualizat** (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. aprobată prin HAGA nr. **5/27.03.2026** a fost publicată, atât pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, cât și pe site-ul Societății APASERV SATU MARE S.A.:

➤ **COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE actualizat** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății APASERV SATU MARE S.A.

- **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE**

- <https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
- APASERV SATU MARE S.A.
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
<https://www.apaservsm.ro/hotarari--aga/>

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 02.04.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, pe pagina de internet a întreprinderii publice APASERV SATU MARE S.A., pe pagina de internet a AMEPIP, pe pagina de internet a expertului independent www.pluri.ro, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU SERVICII ÎN SECTORUL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ DIN JUDEȚUL SATU MARE:
<https://adi-apa-satumare.ro/guvernanta-corporatista/>
- APASERV SATU MARE S.A.:
<https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/>
- AMEPIP
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/25506950/16844952/Anunt%20selectie%20CA%20Apaserv%20SM%20SA_%204%20mai%202026.pdf Ziarul Bursa
- Ziarul Curierul Național
- Platforma eJobs
- Pluri Consultants Romania SRL
<https://pluri.ro/>

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 04.05.2026. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresele de e-mail adisaa@gmail.com și 109@pluri.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 04.05.2026, au fost depuse un număr de 3 dosare din care: toate cele 3 (trei) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic” după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. înregistrare/ Data depunerii	Dosar depus electronic
1.	K502	A	Nr. Asociație 43/27.04.2026, nr. CSN 12/27.04.2026	27.04.2026
2.	K500	B	Nr. Asociație 47/30.04.2026, nr. CSN 13/30.04.2026	30.04.2026
3.	K501	B	Nr. Asociație 46/30.04.2026, nr. CSN 14/04.05.2026	04.05.2026

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 52/07.06.2026 (adresa din 7 mai 2026, la datarea ei s-a strecurat o eroare materială) și înregistrată la AMEPIP cu nr. 7617/07.05.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr.7617/19.05.2026 si înregistrată la Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare cu nr. 56.A/19.05.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. după cum urmează:

1. **K502** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. **K501** - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
3. **K500** - Aviz AMEPIP nr. 438/19.05.2026;

În data de 21.05.2026, ora 8:30, la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi “*Prezentarea dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membrii în Consiliului de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.*”

Membrii CSN au analizat documnetele depuse de către candidati, rezultând următoarele:

Nr. crt	Nume candidat	Documente depuse													
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de Identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	Formulare				
											F1	F2	F3	F4	F5
1	K502	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2	K500	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3	K501	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

2.7. Lista lungă de candidați

În cadrul sedinței CSN din data de 21.05.2026, a fost analizată adresa nr. AMEPIP nr.7617/19.05.2026 și având în vedere că dl. **K 502** a depus atât în format letric la Registratura A.D.I. pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din Satu Mare, cât și în format electronic la adresele de e-mail adissaau@gmail.com și 109@pluri.ro copie conform cu originalul a Diplomei de licență în studii economice se reține candidatura domnului pentru postul de:

Administrator A (1 post)

Pentru acest post de membru în Consiliul de Administrație, candidații este necesar:

- a) să fie certificați ca auditor financiar și să fie înregistrați în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative;
- b) să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

Totodată, în conformitate cu- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea publică tutelară - Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare;*

- prevederile art. 2, din Decizia Asociației nr. 6/03.06.2025, respective art. 4 din Hotărârii Asociației nr. 18 /25.07.2025 prin care se aprobă *Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. emis **DECIZIA nr. 5/07.05.2026 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A..**

Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.:

- 1. K501**
- 2. K500**
- 3. K502**

2.8. Lista scurtă de candidați

În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Lungă, membrii CSN au hotărât următoarele:

Eliminarea din Lista Lungă a următorului candidat și transmiterea informării în acest sens:

1. K501

În urma analizei și **alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii**, Comisia a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	K500	K502	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert									
C1	Competențe specifice sectorului								
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciilor de apă și canalizare	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	80%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică								
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă								
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C4	Competențe sociale și personale								
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional								
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1	5	5	10	10		100%
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	1	1	2	2		20%

C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice								
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice serviciilor de apă și canalizare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	1	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări								
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Trăsături								
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T2	Independență	OB	0.01	5	5	10	0.1	20%	100%
T3	Integritate	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	10	0.1	20%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Alte criterii								

CPP1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	10	10	70%	100%
CPP2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	10	10	100%	100%
CPP3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	10	10	100%	100%
CPP4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	M				
TOTAL				31	31				
Total ponderat				21.1	21.1				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea publică tutelară - Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare;*
- prevederile art. 2, din Decizia Asociației nr. 6/03.06.2025, respective art. 4 din Hotărârii Asociației nr. 18 /25.07.2025 prin care se aprobă *Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. a emis **DECIZIA nr.6/21.05.2026 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A..**

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total poderat
1.	K502	21,10

b) pentru **ADMINISTRATOR B (1 post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total poderat
1.	K500	21,10

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 8 iunie 2026, ora 16.00. Până la data limită 8 iunie 2026, ora 16.00, au fost depuse 2 (două) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare, situată în Mun.Satu Mare, Piața 25 Octombrie nr. 1, și în format electronic, la adresele de e-mail adissaau@gmail.com și 109@pluri.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume, Număr dosar candidat / Data	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1.	K500	66/04.06.2026 (NR. CSN 27/04.06.2026)	DA
2.	K502	68/08.06.2026 (NR. CSN 28/08.06.2026)	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K500	K502	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert									
C1	Competențe specifice sectorului								
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciilor de apă și canalizare	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	80%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică								
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă								
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C4	Competențe sociale și personale								
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional								
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1	5	5	10	10		100%
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	1	1	2	2		20%

C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice								
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice serviciilor de apă și canalizare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	1	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări								
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	3	5	8	8	70%	80%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	3	5	8	8	70%	80%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	3	5	8	8	70%	80%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
	Trăsături								
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T2	Independență	OB	0.01	5	5	10	0.1	20%	100%
T3	Integritate	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	10	0.1	20%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Alte criterii								

CPP1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	10	10	70%	100%
CPP2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	10	10	100%	100%
CPP3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	10	10	100%	100%
CPP4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	M				
TOTAL				68	81				
Total ponderat				58.1	71.1				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidații din Lista scurtă să aibă loc în data de 16.06.2026,

- cu prezență fizică la sediul Primăriei Satu Mare, parter, sală de ședință a Consiliului Local ;
cu prezență online prin intermediul platformei ZOOM -

Invitația la interviu și planificarea a fost comunicată candidaților. În urma confirmării prezenței la interviu și în concordanță cu solicitările candidaților, interviurile au avut loc astfel:

- **K500 – ora 14:00 – 14:45**
- **K502 – ora 14:45 – 15:30**

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K500	K502	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert									
C1	Competențe specifice sectorului								
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciilor de apă și canalizare	OB	1	5	4	9	9	80%	90%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	5	4	9	9	70%	90%
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5	4	9	9	70%	90%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	5	5	10	10	70%	100%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică								
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	4	5	9	6.75	70%	90%
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	5	10	7.5	70%	100%
C3	Competențe de guvernanță corporativă								
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	4	5	9	6.75	70%	90%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	4	4	8	6	70%	80%
C4	Competențe sociale și personale								
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	10	5	70%	100%
C5	Experiență pe plan local și internațional								

C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opț.	1	5	5	10	10		100%
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opț.	1	1	1	2	2		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice								
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice serviciilor de apă și canalizare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	1	5	5	10	10		100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări								
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	5	9	9	70%	90%
	Trăsături								
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	10	0.1	70%	100%
T2	Independență	OB	0.01	5	5	10	0.1	20%	100%
T3	Integritate	OB	0.01	5	5	10	0.1	70%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	10	0.1	20%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	5	5	10	1	70%	100%
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	5	5	10	1	70%	100%

T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	5	5	10	1	70%	100%
	Alte criterii								
CPP1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	10	10	70%	100%
CPP2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	10	10	100%	100%
CPP3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	10	10	100%	100%
CPP4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	M				
TOTAL				147	157				
Total ponderat				107	116				

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) **pentru ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	K502	116

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

b) **pentru ADMINISTRATOR B (1 post):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	K500	107

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. în data de 15.07.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
	Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare	Președinte	
	Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare	Membru	
		Membru Expert independent	